

## Le Fonti Awards, a Vodafone Italia premio “HR Team dell’Anno Diversity & Inclusion”

(Teleborsa) – **Miglior datore di lavoro** per la **Diversity & Inclusion** con il premio *Le Fonti Awards* “**HR Team dell’Anno Diversity & Inclusion**”: questo il prestigioso riconoscimento ottenuto da **Vodafone Italia** che da tempo ormai ha imboccato la strada della **valorizzazione** della **diversità** e dell’**inclusione**.

“In questo periodo così complesso dove tutti stiamo imparando a vivere e lavorare in maniera diversa, non dobbiamo perdere terreno sul fronte della **parità di genere e dell’inclusione** – commenta **Ilaria Dalla Riva**, direttore Risorse Umane e Organizzazione di Vodafone Italia sottolineando che “stiamo proseguendo nel percorso di valorizzazione delle diversità su cui ci siamo storicamente distinti, e in quest’ottica si inserisce anche il recente accordo con le **parti sociali sul tema del lavoro agile**. Il premio ricevuto da Le Fonti **riconosce gli sforzi fatti** in questo campo da tutto il team HR”.

Il premio, alla decima edizione, ha riconosciuto l’importanza delle iniziative di Vodafone Italia per valorizzare la diversità e l’inclusione all’interno dell’azienda. In particolare Vodafone è stata riconosciuta, “**un modello di eccellenza e di impegno pluriennale** nel creare un **ambiente lavorativo** inclusivo che faccia leva sulla diversità per il coinvolgimento dei dipendenti e per la competitività **dell’azienda stessa**. Per aver fatto della consapevolezza e dell’abbattimento di pregiudizi e barriere la propria mission anche grazie a percorsi formativi”.

Vodafone – tra le prime aziende in Italia a essersi dotata di un “Inclusion commitment”, che riconosce la diversità e la valorizza come un fattore positivo di cambiamento – si è sempre **distinta per il valore attribuito alla diversità e all’inclusione** e per l’impegno rivolto alle proprie persone.

Tra le **numerose azioni** concrete dell'azienda la **copertura al 100% dello stipendio dei 4 mesi** di congedo di maternità facoltativo ai quali si aggiungono i 5 mesi di legge e il riconoscimento dei diritti e welfare per le unioni civili: dalla **licenza matrimoniale** per le coppie dello stesso sesso, fino all'estensione della **copertura sanitaria integrativa**.

Un **impegno concreto** e sempre **crescente**. Vodafone Italia, infatti, ha recentemente sottoscritto un **innovativo accordo sul lavoro agile** orientato all'inclusione, alla parità di genere e alla conciliazione tra vita personale e lavorativa.