

Lavoro

Mercato & professioni

La ricerca

Non è un paese per donne avvocato La differenza di reddito? Il 55%

IRENE MARIA SCALISE, ROMA

Per Le Fonti un legale guadagna in media 52.777 euro contro i 23.500 delle colleghe. In Lombardia le differenze maggiori, mentre la Valle d'Aosta è la più attenta alle quote rosa

L'Italia non è un paese per donne. Almeno se sognano di guadagnare bene. Ma soprattutto se decidono di fare l'avvocato e lavorano in grandi città come Roma e Milano. A fotografare il "gender salary gap" è una ricerca condotta da *Le Fonti Legal*, sulla base dei dati di Cassa forense relativi alle dichiarazioni dei redditi 2018. Le differenze saltano subito all'occhio. E non sono incoraggianti per l'universo femminile: un legale uomo guadagna in media oltre il 55% in più rispetto alla donna: 52.777 euro contro 23.500. Una differenza che colpisce maggiormente i senior ed è meno palpabile tra gli under 30.

Non in tutta Italia però. «La ragione dove il gender salary gap è più elevato - spiega Gabriele Ventura, vice direttore di *Le Fonti Legal* - è la Lombardia dove l'avvocato uomo dichiara un guadagno di oltre il 60% rispetto alla donna». Il che, tradotto, è pari a circa 60 mila euro l'anno in più. «Segue il Lazio dove la differenza di reddito è del 59,8%, quindi 40 mila euro l'anno». La più paritaria? La Val d'Aosta dove il reddito femmi-

nile si assesta su 39.634 euro e quello maschile su 59.517 con un gap (solo) del 33,4%.

GLI STUDI D'AFFARI

Insomma Lombardia e Lazio sono le due ragioni che ospitano i più importanti studi legali d'affari e dovrebbero rappresentare il modello organizzativo in tema di diversity. I numeri, di fatto, dicono esattamente il contrario e così entrambe conquistano la maglia nera. Ribadisce Ventura: «È grave che proprio dove ci sono quegli studi più grandi, che dovrebbero aiutare tutti a fare carriera allo stesso modo, le donne non riescono ad emergere». E pensare che le avvocatessesse sono tante. Tantissime. Esattamente il 48%: «Ma evidentemente all'alto livello di femminilizzazione non corrisponde un uguale gap di carriere». *Le Fonti Legal* si era già occupata delle differenze di genere mostrando come tra gli studi legali d'affari con più di 10 partner le donne sono solo il 10%. Come si spiega un simile blocco? «Indubbiamente l'impegno richiesto h 24 non è facile da conciliare con la vita femminile -

precisa Ventura - e di conseguenza si crea un bivio tra i 35 e i 40 anni, una forbice che si allarga ulteriormente verso i 50 e cioè nel momento della piena carriera». Più esattamente tra i giovani sotto i 30 anni la differenza è del 17,6%, che poi diventa il 30,2% tra i 30 e i 34 anni, il 43% tra i 35 e i 39, fino ad arrivare a un massimo del 55,8% tra i 55 e i 59 anni. Un legale donna guadagna oltre 40 mila euro dopo i 60 anni, mentre l'uomo supera questa soglia a 44. Ci sono delle eccezioni felici, è il caso di Valentina Canalini, 36 anni (ancora da compiere), counsel nello stu-

dio Gianni Origoni Grippo Cappelli & Partners: «Ho sempre avuto tempi anticipati, ho cominciato in uno studio inglese con sede anche a Milano, quindi sono venuta qui nel 2012, poi alla presidenza del Consiglio come consigliere giuridico del Presidente Gentiloni e, infine, sono tornata da Gianni Origoni Grippo Cappelli & Partners dove sono sempre regolarmente cresciuta di fascia ogni anno. Oggi sono la più giovane counsel e ho uno stipendio per nulla inferiore

L'opinione

“
L'impegno richiesto è grande ma ci si può organizzare in modo flessibile fuori dall'ufficio perché l'importante è il risultato finale

VALENTINA CANALINI
GIANNI ORIGONI GRIPPO CAPPELLI & PARTNERS

a quello dei miei coetanei uomini». Nessuna disparità dunque? «Negli studi molto grandi e strutturati come il nostro, il percorso e la remunerazione sono più trasparenti perché ci sono comitati che vigilano e non ammettono deroghe, mentre negli



studi meno strutturati può esserci più discrezionalità. Peraltro noi abbiamo una retribuzione fissa, uguale per tutti nella stessa fascia, e dei bonus che, comunque entro un range predefinito, sono variabili in base a determinati parametri trasparenti e verificabili». Conciliare lavoro e vita privata non è dunque così impossibile? «Ci si può organizzare molto meglio che nel lavoro dipendente, eventualmente producendo in modo flessibile anche fuori dall'ufficio, perché l'importante è il risultato per il cliente. Certo l'impegno richiesto è grande (sia per gli uomini che per le donne) e ci sono alcune colleghe che invece scelgono di avere ritmi meno intensi e una vita più tranquilla ma io non mai registrato una volontà discriminatoria».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

60,2

PER CENTO

In Lombardia c'è il gap più alto nella differenza di stipendio pari al 60,2%

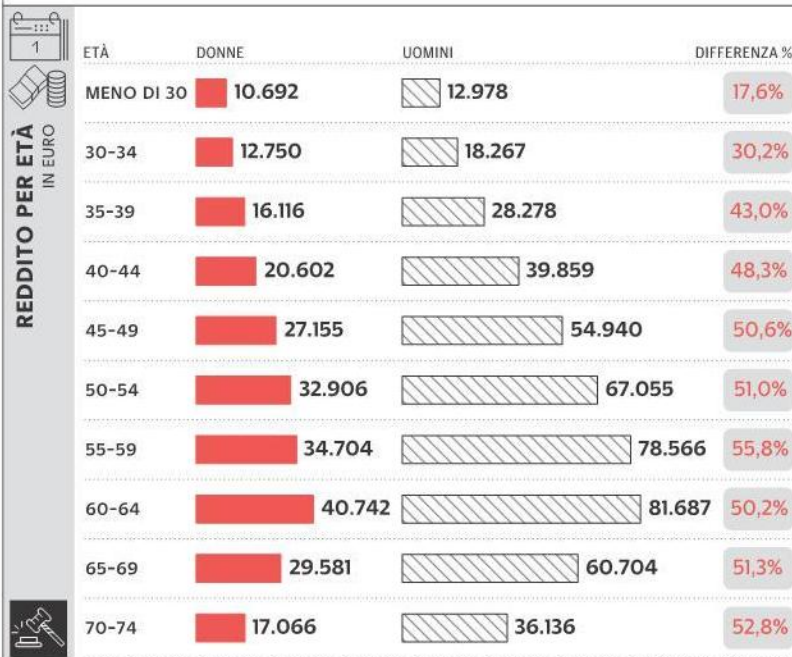
55

ANNI

L'età in cui la forbice tra uomo e donna si amplia di più è quella tra i 55 e i 59 anni

I numeri

L'ETÀ DELLE DIFFERENZE DI RETRIBUZIONI TRA LEGALI PER GENERE
IL GAP SALE INTORNO AI 50 ANNI



Valentina Canalini
Gianni Origoni
Grippe
Cappelli &
Partners



Gabriele Ventura
vice direttore
Le Fonti Legal

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato



I numeri



REGIONI & STIPENDI DEGLI AVVOCATI
DISPARITÀ DAL FRIULI ALLA SICILIA

REGIONE	DONNE	UOMINI	DIFFERENZA %
VALLE D'AOSTA	39.634	59.517	33,4%
PIEMONTE	29.456	63.243	53,6%
LOMBARDIA	38.876	97.719	60,2%
LIGURIA	27.178	65.265	58,4%
VENETO	29.591	66.719	55,7%
EMILIA ROMAGNA	29.504	63.114	53,3%
FRIULI V. GIULIA	30.472	63.927	52,4%
TRENTINO A. ADIGE	38.564	80.400	52,0%
TOSCANA	24.591	51.743	52,5%
LAZIO	26.016	64.716	59,7%
UMBRIA	19.635	44.708	56,0%
MARCHE	20.468	43.925	53,4%
ABRUZZO	19.569	34.585	52,0%
MOLISE	13.688	27.877	50,9%
CAMPANIA	14.591	33.006	55,8%
PUGLIA	13.721	30.103	54,4%
BASILICATA	13.069	29.525	55,8%
CALABRIA	11.474	24.592	53,4%
SICILIA	13.724	30.939	55,7%
SARDEGNA	18.612	34.955	46,8%
MEDIA NAZIONALE	23.500	52.777	55,5%



REDDITO PER REGIONE
IN EURO



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato